



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



CUM INTERPRETĂM CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ?

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară 6: Educație și competențe
Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI
Titlul proiectului: **Stagii de practică și activități de orientare profesională pentru studenții înmatriculați la programele de studii universitare Administrarea afacerilor și Economie și afaceri internaționale (BREIT)**
Contract POCU/626/6/13/133278



Instrumente Structurale
2014-2020



Ești student practicant?

Participi pentru prima dată la o activitate profesională?

Simți că uneori sunt aspecte pe care nu le înțelegi în organizația în care-ți desfășori activitatea?

Ți-ar fi mai ușor dacă cineva te-ar îndruma în activitățile profesionale?

CITEȘTE CU ATENȚIE ACEST MATERIAL!

Din el vei afla câteva secrete pentru a te adapta mai ușor la viața profesională!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Titlul proiectului: ***Stagii de practică și activități de orientare profesională pentru studenții înmatriculați la programele de studii universitare Administrarea afacerilor și Economie și afaceri internaționale (BREIT)***

Contract POCU/626/6/13/133278



Secretul ar putea sta în cultura organizațională!

Dar - *CE ESTE O ORGANIZAȚIE?*

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Titlul proiectului: ***Stagii de practică și activități de orientare profesională pentru studenții înmatriculați la programele de studii universitare Administrarea afacerilor și Economie și afaceri internaționale (BREIT)***

Contract POCU/626/6/13/133278



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: **Stagii de practică și activități de orientare profesională pentru studenții înmatriculați la programele de studii universitare Administrarea afacerilor și Economie și afaceri internaționale (BREIT)**

Contract POCU/626/6/13/133278



CE IMPORTANȚĂ ARE PENTRU UN STUDENT PRACTICANT / TÂNĂR ANGAJAT CUNOAȘTEREA CULTURII ORGANIZAȚIEI ÎN CARE ÎȘI DESFĂȘOARĂ STAGIUL DE PRACTICĂ / SE ANGAJEAZĂ?

- se adaptează mai ușor la activitățile profesionale;*
- are mai puține stări de incertitudine;*
- dovedește bune competențe socio-emoționale și relaționează optim cu colegii;*
- este mai productiv etc.*

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Titlul proiectului: ***Stagii de practică și activități de orientare profesională pentru studenții înmatriculați la programele de studii universitare Administrarea afacerilor și Economie și afaceri internaționale (BREIT)***

Contract POCU/626/6/13/133278



CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ reprezintă:

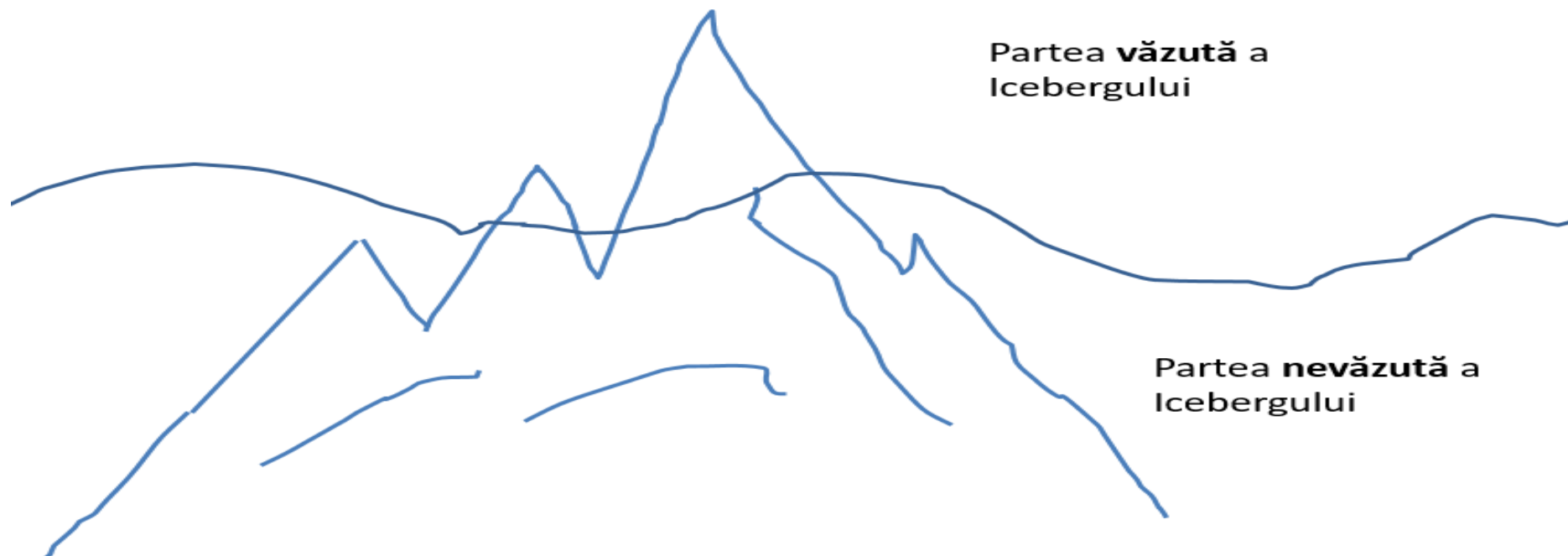
- un set stabil de elemente definitorii, înțelesuri comune și valori care determină comportamentul celor care activează în organizație.



Instrumente Structurale
2014-2020



CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ



Titlul proiectului: **Stagii de practică și activități de orientare profesională pentru studenții înmatriculați la programele de studii universitare Administrarea afacerilor și Economie și**

afaceri internaționale (BREIT)

Contract POCU/626/6/13/133278

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI



CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ

NIVELUL SUPERFICIAL

Simboluri și sloganuri (ex. "Înainte, împreună!")

Ritualuri și ceremonii

1. de trecere (Ex. Sărbătorirea nou veniților);
2. de întărire (Ex. Ceremonii de premiere);
3. de integrare (Ex. serbări de 8 Martie, Crăciun);
4. de reînnoire (Ex. Cursuri comune)

Mituri și eroi (Ex. mitul noilor tehnologii, mitul modelelor occidentale etc.)

Modele comportamentale

NIVELUL PROFUND

Presupozițiile de bază

1. "Filosofia" cu privire la rolul organizației, al angajaților, concepția despre drepturile angajaților etc.
2. Credințele despre membrii organizației (responsabilitate, autocontrol, motivație, autonomie)

Valorile:

1. Aspectele considerate dezirabile pentru organizație (acțiunea / expectativă; inovația/ conservarea; calitatea / formalismul; interese generale/ personale, etc.
2. Etosul profesional: respect față de instituție, atașamentul profesional, excelența profesională, spirit deschis, liber ș.a.

Norme:

1. Formale - produse de manageri
2. Informale - produse de membri

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: **Stagii de practică și activități de orientare profesională pentru studenții înmatriculați la programele de studii universitare Administrarea afacerilor și Economie și afaceri internaționale (BREIT)**

Contract POCU/626/6/13/133278



Ce trebuie sa știi despre debutul activității profesionale!

Debutul vieții profesionale este o provocare pentru fiecare dintre noi;

Practicantul/tănarul angajat trebuie să “descopere” regulile și normele organizației pentru a se adapta mai ușor;

Studentii/absolvenții au 2 tipuri de competențe: profesionale și sociale;

Sunt organizații/compartimente în care sunt apreciate, în mod deosebit, competențele profesionale, în altele, cele sociale;

Studentii/absolvenții trebuie să descopere regulile pentru a “supraviețui în organizație”, pot da interpretări diferite regulilor;

Studentul/absolventul poate fi ajutat de experiența altor angajați sau de sprijinul (formal și informal) dat de managementul organizației.

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Titlul proiectului: **Stagii de practică și activități de orientare profesională pentru studenții înmatriculați la programele de studii universitare Administrarea afacerilor și Economie și afaceri internaționale (BREIT)**

Contract POCU/626/6/13/133278



Tânărul angajat/practicantul se adaptează în timp la viața profesională.

În activitatea ta vei parcurge următoarele **etapele ale adaptării (afilierii, socializare treptată)**:

1. **cunoaștere inițială** a organizației și a exigențelor profesionale. Studentul/absolventul are anumite reprezentări despre viața profesională și socială din organizație. Traiește o stare de incertitudine, stări emoționale diverse: satisfacție – insatisfacție, stres, bucurie, etc.
2. **cunoașterea și asimilarea sistemului de norme și reguli** ce decurg din activitățile profesionale (adaptarea și conformismul).
3. **afilierea propriu-zisă**, angajatul devine cunoscător și stăpân pe reguli și norme, dobândind capacitățile a le practica.



RECOMANDARI PENTRU STUDENȚI/TINERI ANGAJAȚI:

Fii atent la ce se întâmplă în jurul tău!

Pentru a te adapta ușor la locul de muncă ține seama de cultura explicită a organizației în care te angajezi dar, mai ales de cultura implicită a acesteia!

ȚINE MINTE!

Integrarea profesională nu se reduce doar la angajarea ta formală. Informațiile despre cultura organizațională te ajută să fii atent și să interpretezi corect elementele de cultură organizațională care să-ți facă ușoară viața profesională.

SUCCES!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Titlul proiectului: **Stagii de practică și activități de orientare profesională pentru studenții înmatriculați la programele de studii universitare Administrarea afacerilor și Economie și afaceri internaționale (BREIT)**

Contract POCU/626/6/13/133278