



# CE-ȘI DORESC ANGAJATORII DE LA TINERII ANGAJAȚI

FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Axa prioritară 6: Educație și competențe  
Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: **Stagii de practică și activități de orientare profesională pentru studenții înmatriculați la programele de studii universitare Administrarea afacerilor și Economie și afaceri internaționale (BREIT)**  
Contract POCU/626/6/13/133278



Auzi în jurul tău discuții despre ceea ce trebuie să faci pentru a te angaja!  
Unii spun că nu te poți angaja fără să ai experiență!  
Dar cum să o faci dacă ești abia student!

***CITEȘTE CU ATENȚIE ACEST MATERIAL!***

*În el vei găsi descrise așteptările angajatorilor față de tinerii angajați.*

*Dacă-ți pui întrebări despre calitățile tale și ai nevoie de confirmări, vino să stăm de vorbă!*

*Urmărește: [www.breit.ase.ro](http://www.breit.ase.ro) și află când și unde ne vei găsi pentru ședințe de consiliere individuală și de grup!*



O cercetare, desfășurată anul trecut de Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră din Academia de Studii Economice din București, în rândul angajatorilor absolvenților universității a arătat că aceștia apreciază:

*Conștiinciozitatea*

✓ <b>Atenție la detalii;</b>	✓
✓ Comportament etic din punct de vedere profesional;	✓
✓ Comportament responsabil din punct de vedere profesional;	✓
✓ Flexibilitate și dorința de adaptare la schimbare;	✓
✓ Capacitate de organizare și planificare a propriei activități;	✓
✓ Dorință de a învăța;	✓
✓ Rezistență la stres;	✓

***Ai aceste  
calități?***



O cercetare, desfășurată anul trecut de Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră din Academia de Studii Economice din București, în rândul angajatorilor absolvenților universității a arătat că aceștia apreciază:

**Atitudini**  
**Competențe**  
**Experiență**

✓ Atitudine proactivă față de muncă;	✓
✓ Competențe de lucru în echipă;	✓
✓ Competențe de comunicare;	✓
✓ Cunoașterea a cel puțin unei limbi străine.	✓
✓ Competențe digitale;	✓

**Ai aceste  
competențe?**



## ✓ ATENȚIE!

Calitățile și competențele menționate mai sus sunt mai importante decât experiența, în opinia angajatorilor!

Angajatorii apreciază deschiderea studenților / absolvenților ASE către experiențele de învățare!

Ei consideră că aceștia au o bună pregătire teoretică și într-o măsură redusă, experiență practică!



## ✓ CE AȘTEPTĂRI DE VIITOR AU ANGAJATORII:

Pentru a-și găsi de lucru, în urma contextului generat de pandemie, candidații trebuie să aibă:

- competențe digitale;
- competențe de comunicare;
- capacitatea de a se adapta / flexibilitatea.

tendențele pe piața muncii

*digitalizarea*

*telemunca*

**Reflectează!  
Alege potrivit!**